Nuestro modelo de Aprendizaje

- ✓ Identificación de necesidades
- ✓ Conocimiento de la organización
- ✓ Adaptación de acciones educativas
- ✓ Traducción de las necesidades identificadas para construir una *Solución Integral de Aprendizaje*
- ✓ Identificación de los indicadores de éxito con que se medirá la intervención

- ✓ La *Solución Integral de Aprendizaje* contempla la aplicación de acciones concretas al desarrollo de competencias:
  - ✓ Actividades presenciales dinámicas que generen la reflexión del grupo
  - ✓ Actividades no presenciales que creen nuevo aprendizaje o soporten el ya generado
- ✓ Se debe capacitar a los líderes para que den retroalimentación, coaching y hagan seguimiento y durante todo el proceso de aprendizaje

Metodología de transferencia que contemple:

- ✓ La aplicación de lo aprendido a situaciones reales
- ✓ Acciones de aprendizaje que sustente la aplicabilidad y la capacitación en el puesto
- ✓ Proceso de medición y seguimiento por parte de los jefes

- ✓ Medición de los indicadores de éxito en términos conductuales y de desempeño
- ✓ Se puede ligar con el sistema de Administración de Desempeño de la Empresa, si se cuenta con él

People Consultants